

Оценка персонала

В ноябре месяце каждого года в компании проводится аттестация сотрудников.

Цели:

- Оценка компетенций специалистов и их профессиональное развитие
- Выявление проблем и пути их решения по улучшению кадрового состава структурных подразделений

Аттестационная комиссия - руководители структурных подразделений и высококвалифицированные специалисты предприятия, а также привлеченные эксперты их других организаций



Обучение и развитие персонала

При содействии Eriell Prof Education регулярно проводятся курсы с целью обучения и развития персонала. На сегодняшний день, более половины сотрудников Компании прошли следующие курсы и тренинги.

- Управление проектами
- Обучение работе в системе управления инженерными данными
- Лидерство и командообразование
- Ведение переговоров, коммуникации в проектах и повышение стрессоустойчивости сотрудников
- Курсы делового английского языка
- Эмоциональный интеллект



Адаптация персонала

Для адаптации новых сотрудников в UzLE проводятся Welcome training, где сотрудников знакомят с корпоративной культурой компании, организационной структурой, правилами внутреннего трудового распорядка, традициями, историями успеха молодых специалистов.

Тренинг проводится в интерактивной форме с целью быстрого и эффективного восприятия информации, быстрой адаптации и знакомства сотрудников между собой.



Программа наставничества

В целях профессиональной подготовки высококвалифицированных специалистов для отраслей промышленности Республики Узбекистан, были подписаны Соглашения о сотрудничестве между «UzLITI Engineering» и 5 профильными ВУЗами:

- Филиал РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина
- Туринский Политехнический Университет в г. Ташкенте
- Ташкентский государственный технический университет
- Ташкентский химико-технологический институт
- Ташкентский архитектурно-строительный институт

Каждый год стажировку в Компании проходят более 50 выпускников ВУЗов. Лучшие из которых получают возможность присоединиться к команде UzLITI Engineering.

